

Uusi merityösopimuslaki voimaan 1.8.2011

Merityölainsäädäntö uudistuu. Uusi merityösopimuslaki on vahvistettu presidentin esittelyssä 17.6.2011. Merimieslain korvaava merityösopimuslaki tulee voimaan 1.8.2011. Uudistuksen taustalla on ILO:ssa vuonna 2006 hyväksytty merityötä koskeva yleissopimus, jolla uudistettiin 37 ILO:n aikaisempaa yleissopimusta ja vahvistettiin merityötä koskevat kansainväliset vähimmäisvaatimukset. Lisäksi uudessa merityösopimuslaissa on otettu huomioon vuonna 2001 voimaantulleen työsopimuslain säännökset.

Kokonaisuudistus on valmisteltu työ- ja elinkeinoministeriön yhteydessä toimivassa merimiesasiain neuvottelukunnassa, jossa ovat edustettuina mainitun ministeriön lisäksi merenkulkualan työntekijä- ja työnantajajärjestöt, sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö sekä liikenne- ja viestintäministeriö.

Uudistuksen myötä työnantajan sairaanhoitokustannusten maksamisvelvollisuus laajentuu merimieslain mukaisesta 42 päivästä 112 päivään. Työnantajan sairaanhoitokustannusten korvausvelvollisuus rajoittuu kuitenkin vain siihen osaan kustannuksia, joka normaalisti jää sairastuneen maksettavaksi julkisista varoista maksettujen korvausten jälkeen.

Myös työntekijöiden kotimatka- ja kotimatkakorvaukset laajentuvat. Työntekijän kotimatka- ja kotimatkakorvaus ei enää rajoitu EU:n alueelle, vaan kaikkia työntekijöitä kohdellaan yhdenmukaisesti näiden kotipaikasta tai kansalaisuudesta riippumatta.

Merimieslakiin sisältyvä mahdollisuus myöntää ulkomaalaiselle työnantajalle poikkeuslupa, jolla tämä vapautetaan velvollisuudesta noudattaa suomalaisia työsuhteen ehtoja, poistuu uuden merityösopimuslain voimaantulon myötä.

Työsuhteen vähimmäisehdot määräytyvät ensisijassa työehtosopimuslain nojalla työnantajaa sitovan työehtosopimuksen mukaan. Uudessa laissa merenkulun työehtosopimukset on saatettu työehtosopimusten yleissitovuuden vahvistamismenettelyn piiriin.

Tiedote TEM:n sivuilla: http://www.tem.fi/?s=2467&89506_m=103269