

KOLLEKTIVAVTALSPROTOKOLL

Rederierna i Finland rf och Suomen Laivanpäälystöliitto – Finlands Skeppsbefälsförbund ry har kommit överens om att förlänga det mellan parterna ikraftvarande 1.4.2012 – 31.3.2014 kollektivavtalen genom ändringar som har överenskommit på nedanstående sätt, med beaktande av vad som överenskommit i det förhandlingsresultat gällande sysselsättnings- och tillväxtavtalet från den 30.8.2013, som uppnåtts mellan arbetsmarknadens centralorganisationer.

Avtalsperiod

Den nya avtalsperioden börjar den 1.3.2014 och upphör den 28.2.2017.

1. Lönejusteringarna

1.1 Höjningen 1.3.2014

På utrikesfartens last- och passagerarfartyg höjs däcksbefälets och sjuksköterskornas tabell- och garantilöner med 20 €.

På utrikesfartens småtonnagefartyg höjs däcksbefälets garantilöner med 23 euroa.

På utrikesfartens passagerarfartyg, där det överenskommit om garantilöner, höjs däcksbefälets och sjuksköterskornas garantilöner med 27,50 euroa.

De euromässiga tilläggen höjs med 1,05 %.

2.2 Höjningen 1.3.2015

Tabell- och garantilönerna höjs med 0,4 %.

De euromässiga tilläggen höjs med 0,4 %.

2.3 Höjningen 1.3.2016

Parterna har överenskommit om att förverkliga lönehöjningen omedelbart efter att centralorganisationerna för egen del överenskommit om lönesättningen.

2.4 NON-EU – befålets lönegranskning

NON EU – befålets tabellöner granskas med början den 1.1.2014 sålunda, att den nya lönetabellen, som är bilagd som bilaga, motsvarar den nya ITF TCC-lönetabellen.

Löneförhöjningarna för NON EU – befålet under åren 2015 och 2016 sker enhetligt med de lönehöjningar som görs i ITF TCC- lönerna.

3. Justering av naturaförmånerna

Naturaförmånerna granskas i enlighet med tidigare förfarande 1.1.2014, 1.1.2015 och 1.1.2016.

4.Övriga ärenden

4.1 Kollektivavtalsprotokoll gällande STCW-utbildning

Till avtalet gällande skolningsverksamhet, som är en del av avtalen gällande utrikesfartens allmänna avtal, fogas bilagda protokoll.

4.2 Arbetsgrupper som skall tillsättas

- 1) Befålets helhetslöner på lastfartyg. Modellen skall vara färdig senast sista september 2014, så att den kan testas på tre blandbesatta lastfartyg, som trafikerar i linjetrafik på Finland, i cross-tradetrafik och i trafik på Finland, där många utländska hamnar anlöps.
- 2) Befålets garantilöner på passagerarfartyg. Modellen skall vara färdig senast den sista september 214, så att den kan testas på två passagerarfartyg i trafiken Helsingfors-Stockholm och Åbo-Stockholm.
- 3) Parterna kartlägger arbetsskyddschefens arbetsfält till den 30.11.2014.

4.3 Kompetenshöjande utbildning

Till kollektivavtalets bilaga angående avtal om samarbete inom sjöfartsbranschen och dess punkt 5.1 Yrkesutbildning av arbetstagare i befälsställning, tilläggs följande sista stycke angående yrkesutbildningen:

Då arbetstagare deltar i utbildning i enlighet med lagen som givits om ekonomiskt understödd yrkesutbildning, bestäms arbetsgivarens skyldighet att betala kostnaderna för utbildningen och skyldigheten att ersätta förlust av inkomst under utbildningstiden med beaktande av vad som stadgas om yrkesutbildning i detta avtal. Ifall utbildningen sker utom arbetstid, tillämpas samma principer på kostnaderna och inkomstförlusten som när utbildningen sker under arbetstid.

4.4 Framskjutande av årssemester på grund av arbetsförmåga

Parterna har överenskommit om, att när ändringarna som gjorts i semesterlagen gällande framskjutandet av årssemesteren på grund av arbetsförmåga, även kommer i kraft gällande semesterlagen för sjömän, gäller denna rätt till framskjutande även årssemesterdagar som baserar sig på kollektivavtal. Därtill har parterna överenskommit om att dessa ändringar noteras i kollektivavtalen så att de är i kraft när lagen träder i kraft.

4.4 Förtroendemannens befrielse

Till kollektivavtals bilaga angående avtal om samarbete inom sjöfartsbranschen, till stycke 3.4 Förtroendemannens befrielse från arbetet, fogas ett nytt stycke som lyder på följande sätt:

Ifall förtroendemannen inte kan använda sin befrielse, på grund av brådskande arbete eller annars på grund av skötande av arbetsuppgifter, under arbetstid och då förtroendemannen som en följd av detta måste sköta förtroedemannasysslor under sin fritid, ersätts befrielsen enligt detta avtal som annan extra ledighet på sätt som skilt överenskoms mellan rederiet och Finlands Skeppsbefälsförbund.

4.5 Uppträdande som vittne

Till kollektivavtalets ramavtal fogas ett nytt stycke 11 a § Uppträdande som vittne, som lyder på följande sätt:

11 a § Uppträdande som vittne

Om arbetstagare måste uppträda som vittne utnämnt av arbetsgivaren i rättegång eller i polisförhör, räknas tiden som åtgår till detta som arbetstid.

4.7 Naturaförmånsersättning under sjukdom

Till kollektivavtalets ramavtal punkt 4 § Naturaförmåner, fogas ett nytt fjärde stycke som lyder på följande sätt:

När arbetstagare på grund av sjukdom, skada eller olycka är förhindrad att utföra sitt arbete, har arbetstagaren under tiden för hindret att utföra arbete, rätt till naturaförmånsersättning, dock för högst 42 dagar, fastän arbetstagaren återvänder hem. Ersättning betalas dock inte för tid, då arbetstagaren vårdas på sjukhus.

Om sjuktida lön stadgas i sjöarbetsavtalslagens 2 kapitel 10 §.

Båda avtalsparter har möjligheten att föra en eventuell oenighet om naturaförmånsersättningarna till ett avgörande i förlikningsnämnden mellan parterna.

Förhandlingsresultat 14.4.2014: Parterna överenskommer om att till förlikningsnämndens ordförande föreslå att ärendet behandlas senast den 30.6.2014.

4.8 Ersättning för arbete som utförs på vissa helgdagar

Ifall det mellan centralorganisationerna och kyrkans representanter överenskoms om en permanent flytt av trettondagen och Kristi himmelfärdsdag till en lördag, avtalar parterna om hur ändringen skall beaktas.

4.9 Styrman som ansvarar för lastningen på bildäck

Åt styrman/överstyrman som övervakar och ansvarar för lastningen på bildäck på passagerar-bilfärjorna betalas 2 € / dygn för utfört arbete.

5. Arbetsskyddschefstillägg

Till utrikesfartens ramavtal punkt 3 § Lönetillägg, fogas en ny punkt, som lyder på följande sätt:

d) Arbetsskyddschefstillägg

Åt den person i däck- eller maskinbefälet som sköter om arbetsskyddschefens uppgifter i enlighet med arbetarskyddslagen, betalas ett separat fast tillägg, vars storlek är minst 20 € / månad.

5.1 Kontinuerliga förhandlingar

Parterna har godkänt bifogade rekommendation om diskussionsteman för de kontinuerliga förhandlingarna.

6. Avslutande av kollektivavtalen under pågående avtalsperiod

Ifall inte arbetsmarknadens centralorganisationer innan den 15.6.2015 överenskommer om lönesättningen i den andra avtalsperioden i sysselsättnings- och tillväxtavtalet eller om parterna inte kan överenskomma om förverkligandet av lönesättningen och /eller tidpunkten för den, har parterna rätt att uppsäga kollektivavtalet den 29.2.2016 genom att meddela den andra parten senast fyra (4) månader innan detta.

Helsingfors, 23 april 2014

Risto Blomquist

Krisian Heiskanen

SUOMEN VARUSTAMOT ry

Hans Ahlström