

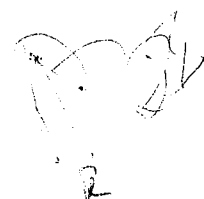
Suomen Laivanpäällystöliitto ry
Suomen Varustamot ry

AMMATTITAITOISEN ALUSHENKILÖKUNNAN SAATAVUUDEN TURVAAMINEN SUOMALAISILLA LASTIALUKSILLA

Sopimuksen tarkoituksena on turvata pätevän ja osaavan alushenkilökunnan saaminen suomalaisiin lastialuksiin tilanteessa, jossa suomalaisista merenkulkijoista on pulaa ja jossa rekrytointivaikkeuksien odotetaan vain kasvavan. Osapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että ongelman hallittu ratkaiseminen on kaikkien kannalta paras vaihtoehto. Lisäksi osapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että niiden päämäärä on säilyttää nykyiset työpaikat suomalaisessa kauppalaivastossa ja pyrkiä siihen, että työpaikkojen määrä kasvaa.

Meriliikenteessä käytettävien alusten kilpailukyvyn parantamisesta annetun lain (1277/2007) 6 §:n perusteella osapuolet ovat sopineet työvoimapulan johdosta seuraavaa:

1. tämä sopimus ei koske matkustaja-aluksia;
2. yksittäinen Suomen Varustamot ry:n jäsenvarustamo ja yllä mainitut ammattiliitot voivat yhdessä sopia siitä, että varustamon alukselle, johon sovelletaan ulkomaanliikenteen työehtosopimusta tai ulkomaanliikenteen pientonnistosopimusta, voidaan palkata muita kuin Euroopan Unionin tai Euroopan Talousalueella asuvia merenkulkijoita jäljempänä sovituin ehdoin;
3. edellä 2. kohdassa tarkoitettujen työntekijöiden (jäljempänä *määräaikaisten työntekijöiden*) lukumäärästä ja jakautumisesta miehistön, konepäällystön ja kansipäällystön kesken sovitaan yllä mainittujen ammattiliittojen ja varustamon kesken ottaen erityisesti huomioon miehistön, konepäällystön ja kansipäällystön työllisyystilanne ja se, että määräaikaisia työntekijöitä käytetään kaikissa henkilöstöryhmissä;
4. määräaikaiseen työntekijään sovelletaan Suomen lainsäädäntöä ja osapuolten välillä voimassa olevaa ulkomaanliikenteen työehtosopimusta tai ulkomaanliikenteen pientonniston työehtosopimusta ellei jonkin asian osalta ole erityisesti jäljempänä tai muutoin työehtosopimuksen osapuolten kesken toisin sovittu;
5. määräaikaisen työntekijän työsopimussuhteen kesto riippuu aluksen liikennöintialueesta ja liikenteen luonteesta ollen normaalisti noin 6 kuukautta, mutta enintään 9 kuukautta;



6. määräaikaisessa työsopimussuhteessa olevaan työntekijään voidaan noudattaa 1:1-vuorottelun sijaan 2:1-vuorottelua siten, että hän työskentelee yhdenjaksoisesti työsopimussuhteensa koko keston;
7. varustamon kanssa käytävissä aluskohtaisissa neuvotteluissa on pyrittävä siihen, että määräaikaisten työntekijöiden palkkataso on kilpailukykyinen verrattuna muihin vastaaviin työntekijöihin samalla liikennealueella; sekä
8. ulkomaanliikenteen pientonnistosopimuksen soveltamisalalla työskentelevälle määräaikaiselle työntekijälle maksetaan pientonnistosopimuksen mukaan määräytyvä palkka, ellei varustamon ja ammattiliittojen kesken ole sovittu toisin. Varustamon kanssa käytävissä neuvotteluissa on pyrittävä siihen, että määräaikaisten työntekijöiden palkkataso on kilpailukykyinen verrattuna muihin vastaaviin työntekijöihin samalla liikennealueella.

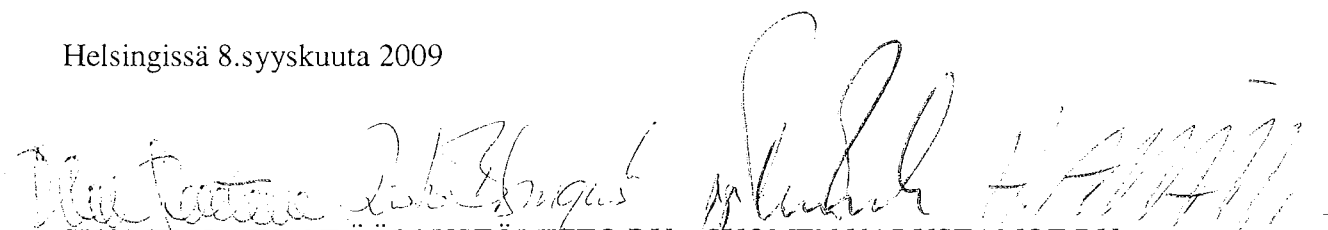
Lisäksi osapuolet ovat sopineet seuraavaa:

9. Suomessa asuvien merenkulkijoiden saatavuutta työmarkkinoilla kehitetään lisäämällä harjoittelijoiden paikkoja aluksilla. Harjoittelijoiden lukumäärästä ja käytöstä sovitaan varustamon ja yllä mainittujen ammattiliittojen kesken samalla, kun ne sopivat määräaikaisten työntekijöiden käyttämisestä;
10. varustamon aluksilla työskentelevien muiden työntekijöiden työsopimussuhteita ei voida sanoa irti eikä työntekijöitä lomauttaa sillä perusteella, että varustamossa aletaan käyttää määräaikaisia työntekijöitä;
11. määräaikaisten työntekijöiden käyttäminen on mahdollista ainoastaan tilanteissa, joissa varustamo tuo Suomen lipun alle uuden aluksen, eli kun varustamon Suomen lipun alla olevan tonniston määrä kasvaa. Määräaikaisten työntekijöiden käytöstä tilanteessa, jossa olemassa olevan tonniston määrä ei kasva mutta jossa varustamo ja ammattiliitot ovat yhdessä todenneet, että suomalaisia merenkulkijoita ei ole saatavilla, päätetään osapuolten välillä erikseen;
12. määräaikaisten työntekijöiden osuus varustamon Suomen lipun alla olevilla aluksilla ja, ellei osapuolten kesken ole toisin sovittu, aluksella työskentelevistä työntekijöistä voi olla enintään 1/3. Määräaikaisten työntekijöiden aluskohtaista jakaumaa harkittaessa huomioon on otettava muun muassa aluksen liikennealue, koko ja toiminta. Mikäli määräaikaisten työntekijöiden lukumäärä kasvaa alusten myynnin tai luovutuk-

sen taikka muun vastaavan syyn johdosta suuremmaksi kuin 1/3, varustamo ja ammattiliitot sitoutuvat neuvottelemaan siitä, miten määräaikaisten työntekijöiden lukumäärä saadaan muutettua sellaiseksi, että se on enintään 1/3. Mikäli näissä neuvotteluissa ei onnistuta löytämään kaikkia osapuolia tyydyttävää ratkaisua, osapuolilla on oikeus irtisanoa varustamon kanssa tehty määräaikaista työntekijöitä koskeva sopimus päättyään kuuden (6) kuukauden kuluttua irtisanomisesta;

13. varustamon ja yllä mainittujen ammattiliittojen on yhdessä hyväksyttävä miehitystoimistot/-välittäjät, joiden kautta varustamo hankkii määräaikaista työntekijöitä;
14. varustamo, jonka kanssa määräaikaisen työvoiman käyttämisestä sovitaan, sitoutuu olemaan solmimatta ulkomaalaisen ammattijärjestön kanssa sopimuksia, joilla vähennetään työntekijälle aluksella muutoin noudatettavien työehtosopimusten ja lainsäädännön perusteella tulevia etuja;
15. ulkomaalaisen määräaikaisen työntekijän ammattiyhdistysmaksujen perinnän ja tilittämisen osalta noudatetaan samaa käytäntöä kuin muiden aluksella työskentelevien osalta;
16. ammattiliittojen edustajilla on oikeus käydä aluksella ja oikeus tavata aluksella työskenteleviä työntekijöitä sekä oikeus saada nähtäväksi kaikki työsuhteisiin ja työn tekemiseen liittyvät asiakirjat;
17. varustamon on varmistettava, että määräaikainen työntekijä hallitsee riittävässä määrin englantia tai muuta aluksen työkieltä;
18. tämän sopimuksen tai sen nojalla tehtyjen sopimusten soveltamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan sovittelulautakunnassa, jonka asettamiseen ja kokoonpanoon sovelletaan, mitä osapuolten välisen ja 2.7.2009 allekirjoitetun työehtosopimuspöytäkirjan kohdassa 1 on sovittu ratkaisulautakunnasta;
19. osapuolet tarkastelevat tämän pöytäkirjan mukaista määräaikaisten työntekijöiden käyttämistä säännöllisin väliajoin; sekä
20. tämä sopimus on voimassa kuten osapuolten väliset ulkomaanliikenteen työehtosopimukset.

Helsingissä 8. syyskuuta 2009


 SUOMEN LAIVANPÄÄLLYSTÖLIITTO RY SUOMEN VARUSTAMOT RY