

TILLÄGGSPROTOKOLL

Kollektivavtalsprotokollet mellan parterna, för perioden 1.3.2014 – 28.2.2017, gällande skeppsbefälet, kompletteras med innehållet i detta tilläggsprotokoll.

1 § Kollektivavtalsprotokoll gällande utbildning

Till de allmänna avtalen i utrikesfartens kollektivavtal gällande utbildningsverksamhet fogas följande innehåll:

Utgångspunkten när sjöfararen kommer ombord på fartyget för att arbeta, är att denne har de behörighetsbrev och nödvändiga specialbehörigheterna som befattningen kräver. Arbetstagaren svarar själv för inlösen av behörighetsbrevet och det kombinerade specialbehörighetscertifikatet. Under arbetsförhållandet är arbetstagaren berättigad stt få ersättning av arbetsgivaren för de STCW-konventionsenliga kombinerade specialbehörighetsintygen samt de fartygs- och uppgiftsspecifika specialbehörighetscertikatens anskaffnings-, förnyelse- och byteskostnaderna inkluderande kursavgifter och anskaffning av kursmaterial, resekostnaderna, uppehälle samt inlösen av behörighetsintygen.

Utbildningsdagarna är gråa dagar, då vederlag varken dras eller intjänas.

Arbetsgivaren är även skyldig att ersätta kostnaderna för anskaffandet av arbetstagarens resedokumentation, såsom sjömanspass och visum.

Tillämpningsdirektiv: Parterna är överens om att oberoende av ordvalet i tilläggsprotokollet gällande utbildningsverksamheten, har arbetstagaren under arbetsförhållandet rätt att få ersättning av arbetsgivaren för kostnaderna för de STCW-konventionsenliga specialbehörigheterna samt de fartygs- och uppgiftsspecifika specialbehörigheternas anskaffnings-, förnyelse- och byteskostnader inkluderande kursavgifter och anskaffning av kursmaterial, resekostnader, uppehälle och inlösen av behörighetsintygen. I samtliga fall svarar dock arbetstagaren kostnaderna för inlösen av behörighetsbrevet samt det kombinerade specialbehörighetscertifikatet.

Helsingfors, 23.4.2014

SUOMEN LAIVANPÄÄLYSTÖLIITTO – FINLANDS SKEPPSBEFÄLSFÖRBUND RY

Risto Blomquist

Kristian Heiskanen

REDERIerna I FINLAND RF

Hans Ahlström

Kontinuerliga förhandlingar; rekommendation om diskussionsteman

Målsättningen med de kontinuerliga förhandlingarna är att främja samarbetet på arbetsplatsen, utveckla branschens sysselsättning och produktivitet, under avtalsperioden bereda förändringar i kollektivavtalen samt upprätta gemensamma tillämpningsdirektiv i fall som på arbetsplatserna upplevs som besvärliga.

Parterna förverkligar principen om kontinuerliga förhandlingar under avtalsperioden sålunda, att det under avtalsperioden förhandlas och söks lösningar till olika teman. Parterna kan även förhandla om övriga ärenden på den ena partens framställan.

För de kontinuerliga förhandlingarna tas årligen fram en separat plan, i vilken på förhand målsättningarna och tidtabellen planeras.

Exempel på teman för de kontinuerliga förhandlingarna under avtalsperioden kan vara:

1. Samarbete och utvecklingen av förhandlingsordningen
2. Främjande av ungas sysselsättning och utvecklandet av handledd praktik
3. Utvecklandet av produktiviten
4. Arbetstidsarrangemang, samordning av arbets- och familjeliv
5. Främjandet av arbetshälsovården och välmåendet i arbetslivet samt förfaringssätt, med vilka eftersträvas att minska på frånvaro orsakad av sjukdomar eller arbetsolycksfall (stöd i tidigt skede)
6. Åldersprogram och individuell arbetskarriärplanering
7. En jämställd arbetsgemenskap
8. Prevention av oenigheter på arbetsplatserna
9. Uppdatering av de allmänna avtalen

Helsingfors 2014

Suomen Laivanpäälystöliitto-Finlands Skeppsbefälsförbund ry

Rederierna i Finland rf